



# ***DE*mocratie – vers une participation citoyenne inclusive !**

## **Module 2 : Comment engager un public divers ?**



### **3DD - Espace de Concertation**

## QUELQUES MOTS SUR MOI

Brésilienne, 44 ans, 1 enfant (4 ans), mariée\* et adepte d'une religion afro-brésilienne.

### Mon parcours

- Secrétariat à l'égalité raciale au sein de la Présidence du Brésil
- Diplomate durant plus de 12 ans
- Représentante du Brésil auprès du Conseil des Droits Humains : genre, race, LGBTQI+ et minorités
- Large expérience en négociation pluriculturelle, recherche et formation pour la diversité et les droits humains

### Langues

Français, anglais, espagnol et portugais



## LA FORMATION :

# DEIMOCRATIE – VERS UNE PARTICIPATION CITOYENNE INCLUSIVE !

### Module 1 :

Pourquoi les gens ne viennent pas ?

31 mars, 12:15-13:45

### Module 2 :

Comment engager un public divers ?

Aujourd'hui, 10 avril, 18:30-20:00

### Module 3 :

Comment composer avec les différences ?

Mardi 15 avril, 18:30-20:00



# RÉVISION DU MODULE 1

POURQUOI LES GENS NE VIENNENT PAS ?

UN CADRE DE RÉFLEXION



**Leadership inclusif**  
**Diversité, équité et**  
**inclusion (DEI)**

# RÉVISION DU MODULE 1

## Leadership inclusif

Attention aux besoins

Attention à soi

Attention à mon entourage

Attention aux absences

## UN CADRE DE RÉFLEXION

Leadership inclusif  
Diversité, équité et  
inclusion (DEI)



# RÉVISION DU MODULE 1

**Diversité**  
Différences

**Équité**  
Justice, équilibre

**Inclusion**  
Appartenance

**Biais inconscients**  
Raccourcis du cerveau

## UN CADRE DE RÉFLEXION

**Leadership inclusif**  
**Diversité, équité et**  
**inclusion (DEI)**



# COMMENT ENGAGER UN PUBLIC DIVERS ?



*“Dites-moi, je vous prie, de quel côté faut-il me diriger ?”*

*“Cela dépend beaucoup de l’endroit où vous voulez aller,” dit le Chat.*

*“Cela m’est assez indifférent,” dit Alice.*

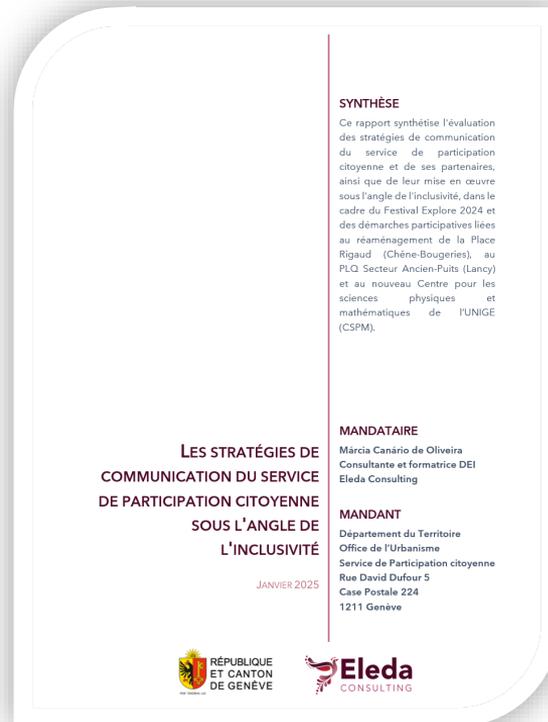
*“Alors peu importe de quel côté vous irez,” dit le Chat.*

Alice au pays des Merveilles (VI)



# L'INSPIRATION

Évaluer les **stratégies de communication** déployées par l'équipe du service de participation citoyenne (SPC) et ses partenaires sous l'angle de l'**INCLUSIVITÉ**.



# L'INSPIRATION - CONSTATS



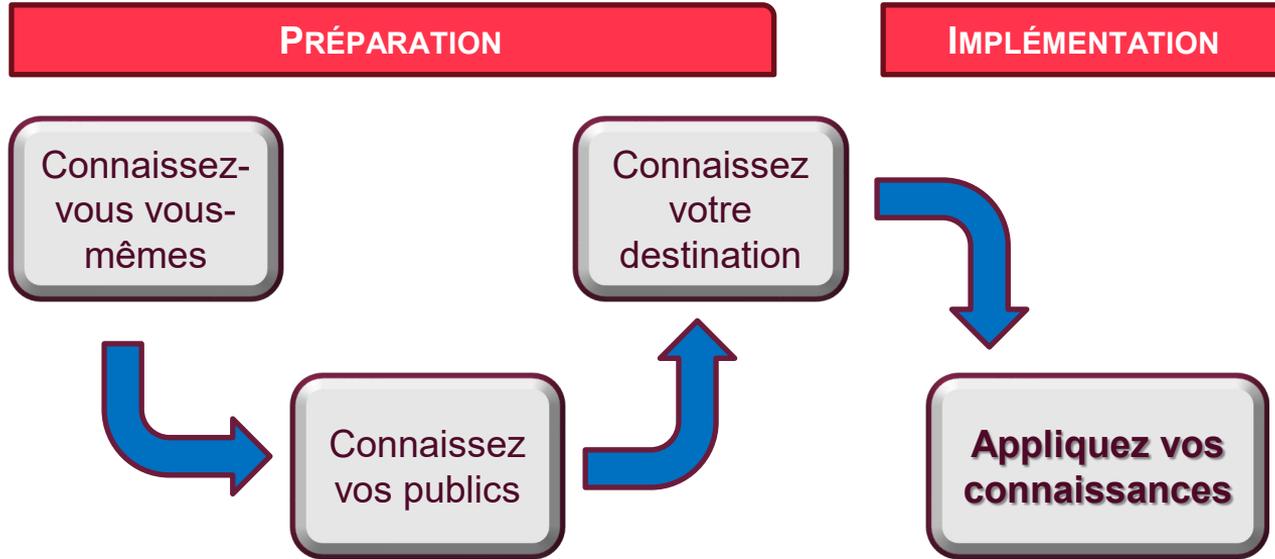
1 – Condition des **responsables** des projets.

2 - Les **données**, elles sont où ?

3 - Usage non-systématique d'**inclusivité ACTIVE**.

4 - Objectifs **SMART** peu fréquents.

# INCLUSIVITÉ ACTIVE : LA MÉTHODE



# INCLUSIVITÉ ACTIVE : LA MÉTHODE

## PRÉPARATION

Connaissez-vous vous-mêmes

1. Conscience de vos biais et motivations.

2. Identifiez le public.

3. Informations et données

Connaissez vos publics

Connaissez votre destination

4. Publics cibles.

5. Objectifs SMART

## IMPLÉMENTATION

6. Communication inclusive.

7. Adaptation de la démarche.

8. Évaluation des résultats

Appliquez vos connaissances



# INCLUSIVITÉ ACTIVE !



À vous de jouer !



# RÉVISION DU JOUR

## UN CADRE DE RÉFLEXION

**Leadership inclusif**  
**Diversité, équité et**  
**inclusion (DEI)**

**Connaissez-vous vous-mêmes**

**Connaissez votre publique**

**Connaissez votre destination**

**Appliquez vos connaissances**



## AVANT-GOÛT – MODULE 3

**Leadership inclusif**  
**Diversité, équité et**  
**inclusion (DEI)**

**Ils sont là ! Que fais-je ?**



**Pas de panique !!**  
**Démarches inclusives !**

# ÉVALUATION

**Leadership inclusif**  
**Diversité, équité et**  
**inclusion (DEI)**

**Votre retour compte !**

**Prenez deux minutes pour remplir**  
**le questionnaire d'évaluation...**

**et faites la différence !**



# BIBLIOGRAPHIE

**Leadership inclusif  
Diversité, équité et  
inclusion (DEI)**

BARTH, Isabelle. Manager la diversité – de la lutte contre les discriminations au leadership inclusif. Paris : Dunod, 2018.

COMPOINT, Thais. Succeed as an Inclusive Leader – Winning leadership habits in a Diverse World. DeclicInternational, 2017.

DURAND, S. & LECOMBE, J. *Diversité & Inclusion – Incarner ses valeurs pour mieux les communiquer.* Malakoff : Dunod, 2023.

FERDMAN, B. M., PRIME, J. & RIGGIO, R.E. *Inclusive Leadership – Transforming Diverse Lives, Workplaces, and Societies.* London : Routledge, 2021.

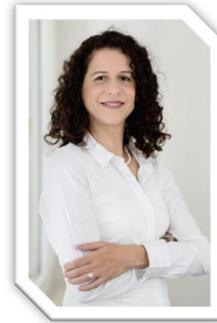
MIRANDA-WOLFF, Alida. Cultures of Belonging – Building Inclusive Organizations that Last. United States : HarperCollins Leadership, 2022.

MORUKIAN, Maria. Diversity, Equity and Inclusion for Trainers – Fostering DEI in the Workplace. United States : ATD Press, 2022.

# UNE COLLABORATION FONDÉE SUR LA CONFIANCE

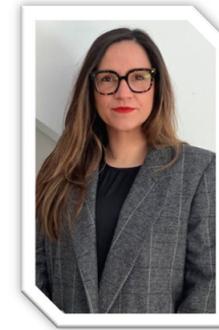


## Notre équipe



**Márcia Canário**  
La fondatrice  
Consultante et formatrice

Experte en DEI, droits humains et négociations internationales.



**Raquel Pereira**  
Consultante

Experte en santé globale, droits humains et négociations internationales.

**Merci pour votre attention !**  
**[marcia@eleda.ch](mailto:marcia@eleda.ch)**

