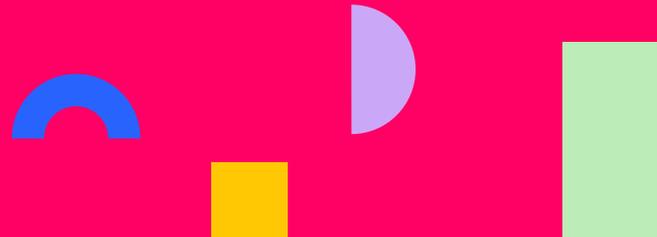




***DE*mocratie – vers une participation citoyenne inclusive !**

Module 3 : Comment composer avec les différences ?

3DD - Espace de Concertation



QUELQUES MOTS SUR MOI

Brésilienne, 44 ans, 1 enfant (4 ans), mariée* et grande admiratrice du féminisme noir.

Mon parcours

- Secrétariat à l'égalité raciale au sein de la Présidence du Brésil
- Diplomate durant plus de 12 ans
- Représentante du Brésil auprès du Conseil des Droits Humains : genre, race, LGBTQI+ et minorités
- Large expérience en négociation pluriculturelle, recherche et formation pour la diversité et les droits humains

Langues

Français, anglais, espagnol et portugais



LA FORMATION :

DEIMOCRATIE – VERS UNE PARTICIPATION CITOYENNE INCLUSIVE !

Module 1 :

Pourquoi les gens ne viennent pas ?

31 mars, 12:15-13:45

Module 2 :

Comment engager un public divers ?

10 avril, 18:30-20:00

Module 3 :

Comment composer avec les différences ?

Aujourd'hui, 15 avril, 18:30-20:00



RÉVISION DU MODULE 1 : UN CADRE DE RÉFLEXION

Leadership inclusif

Attention aux besoins

Diversité, Équité, Inclusion

Différences, justice, appartenance

Biais inconscients

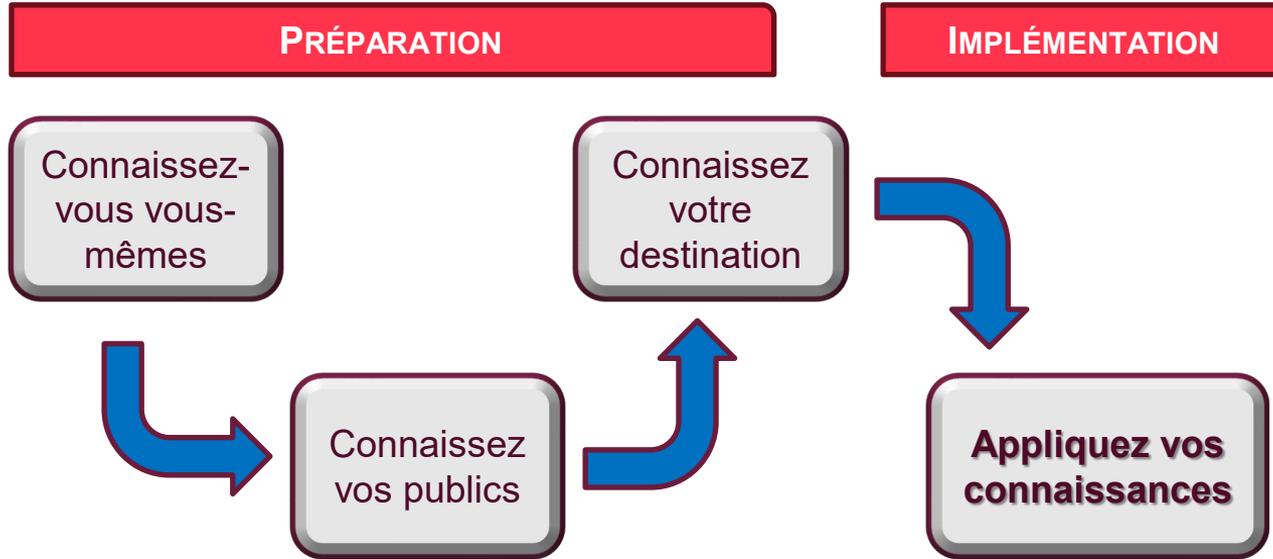
Les raccourcis du cerveau

Attitudes face à la diversité

Notre responsabilité

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

RÉVISION DU MODULE 2 : INCLUSIVITÉ ACTIVE



LES GENS SONT LÀ ! QUOI EN FAIRE ?

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)



Pas de panique !!
Démarches inclusives !



UNE DÉMARCHE INCLUSIVE ?

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Le paradoxe de la réussite

Diversité du public

Complexité
Conflits potentiels



QU'EST-CE QU'UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE ?

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Obligation de :

- (i) informer largement
- (ii) consulter régulièrement et
- (iii) mettre en place des cadres de concertation

LAT, Art. 4

Les autorités «veillent à ce que la population puisse participer de manière **adéquate** à l'établissement des plans.»



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE

Séance d'information ?



Négociation ?



Médiation ?



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

- Horizontalité (sans hiérarchie).
- Pouvoir de décision (absent).
- Nouveautés (+ et -).

DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

- ✓ Apprentissage et validation mutuelle.
- ✓ Co-construction d'une information.
- ✓ Co-construction d'une narrative.

DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Avant la séance : préparez-vous !

- ✓ **Connaissez VOS besoins, intérêts, attentes.**
- ✓ **Gérez les attentes.**
- ✓ **Désarmez votre esprit.**

DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Avant la séance : préparez-vous !

- ✓ Connaissez votre PUBLIC.
- ✓ Anticipez explicitement les besoins du PUBLIC.
- ✓ Mise en place intelligente.

DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

- ✓ Sécurité psychique.
- ✓ Créer des objectifs communs.
- ✓ Disposition d'écoute, malgré les divergences.



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

- ✓ Sécurité psychique
- ✓ Cadre de la séance;
- ✓ Info pratique (horaires, toilettes, pauses, snacks);
- ✓ Charte des valeurs;
- ✓ Brise-glace ludique.



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

✓ Créer des objectifs communs

- Pas une négociation
- Pas une médiation

DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

- ✓ Créer des objectifs communs
- ✓ Prise de pouvoir : co-construction d'une information.
- ✓ Prise de pouvoir : co-construction d'une narrative.



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

✓ Disposition d'écoute, malgré les divergences

➤ Polarisation

➤ Cascade



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

- ✓ Disposition d'écoute, malgré les divergences
- ✓ Sous-groupes aléatoires.
- ✓ Contributions écrites.
- ✓ Alternatives.



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Pendant la séance

✓ Disposition d'écoute, malgré les divergences

✓ «Qu'est-ce qu'on ne sait pas encore ?»

✓ Réflexivité.



DÉMARCHE PARTICIPATIVE DANS LA PRATIQUE



Échange et apprentissage

Après la séance

- ✓ Retour aux participantes et participants.
- ✓ Information de qualité.
- ✓ Évaluation de satisfaction.

COMMENT FAIRE UNE DÉMARCHE INCLUSIVE ?

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

À vous de jouer !



MESSAGE FINAL : MON CŒUR À LA FOULE !

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)



**C'est par l'inclusion
que nous adressons
notre cœur à la foule !**

ÉVALUATION

Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)

Votre retour compte !

Prenez aussi deux minutes pour remplir le questionnaire d'évaluation...

et faites la différence !



BIBLIOGRAPHIE

**Leadership inclusif
Diversité, équité et
inclusion (DEI)**

BARTH, Isabelle. *Manager la diversité – de la lutte contre les discriminations au leadership inclusif*. Paris : Dunod, 2018.

CLARK, Timothy R. *The 4 Stages of Psychological Safety – Defining the Path to Inclusion and Innovation*. Oakland: Berrett-Koehler Publishersm 2020.

COMPOINT, Thais. *Succeed as an Inclusive Leader – Winning leadership habits in a Diverse World*. DeclicInternational, 2017.

DURAND, S. & LECOMBE, J. *Diversité & Inclusion – Incarner ses valeurs pour mieux les communiquer*. Malakoff : Dunod, 2023.

FERDMAN, B. M., PRIME, J. & RIGGIO, R.E. *Inclusive Leadership – Transforming Diverse Lives, Workplaces, and Societies*. London : Routledge, 2021.

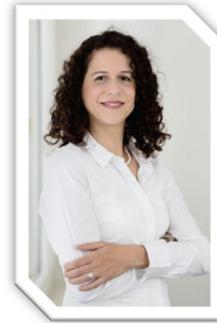
MIRANDA-WOLFF, Alida. *Cultures of Belonging – Building Inclusive Organizations that Last*. United States : HarperCollins Leadership, 2022.

MORUKIAN, Maria. *Diversity, Equity and Inclusion for Trainers – Fostering DEI in the Workplace*. United States : ATD Press, 2022.

UNE COLLABORATION FONDÉE SUR LA CONFIANCE

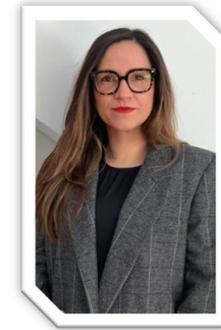


Notre équipe



Márcia Canário
La fondatrice
Consultante et formatrice

Experte en DEI, droits humains et négociations internationales.



Raquel Pereira
Consultante

Experte en santé globale, droits humains et négociations internationales.

Merci pour votre attention !
marcia@eleda.ch

